

CURT RICHTER SE (GROUP)

KÖLN - Deutschland | Güterbeförderung im Straßenverkehr

EVID: QA599774



Veröffentlichungsdatum: 30. Nov. 2023

Gültig bis: 30. Nov. 2024

Nachhaltigkeitsleistung



Ungenügend



Unvollständig



Gut



Fortgeschritten

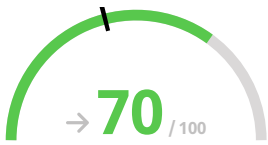


Hervorragend



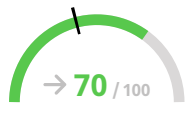
Durchschnittliche

GESAMTBEWERTUNG



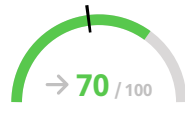
93.
Prozentrang

UMWELT



Gewichtung
●●●●

ARBEITS- & MENSCHENRECHTE



Gewichtung
●●●●

ETHIK



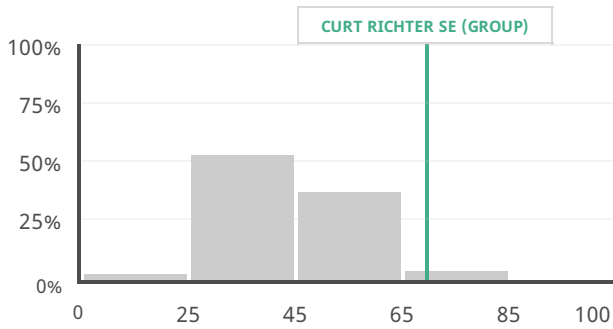
Gewichtung
●●●●

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG



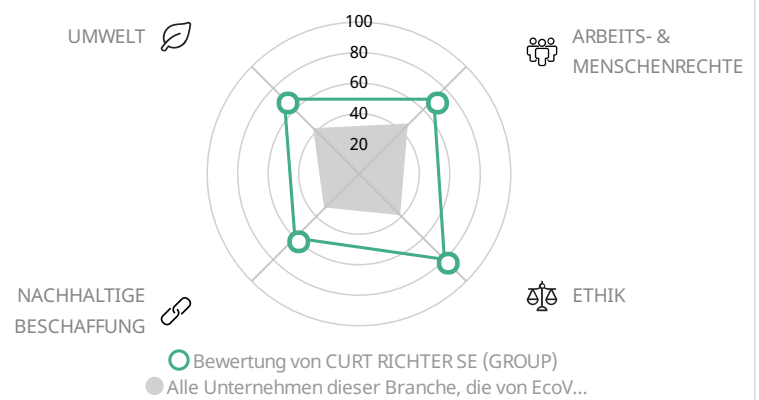
Gewichtung
●●●●

Verteilung der Gesamtbewertungen



● Alle Unternehmen dieser Branche, die von EcoVadis bewertet wurden

Themenpunktzahl-Vergleich





Stärken

Richtlinien

Stärken

Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen [dh Responsible Care (RC) -Programm der European Chemical Transport Association (ECTA)]

Aktionen

Stärken

Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Modernisierung der Fahrzeugflotte zur Verringerung von Luftschadstoffen

Aktionen zur Vermeidung von Emissionen durch Luftschadstoffe und andere Umweltbelastungen (z. B. Lärm, Geruch, Erschütterung, Straßenverkehr und Licht)

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften

Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen

Bereitstellung branchenspezifischer Informationen zu Treibhausgas-Emissionen für Kunden

Möglichkeit für Kunden, ihre CO2-Emissionen aus der Nutzung von Mietfahrzeugen nachzuverfolgen

Einsatz von Software und/oder Verfahren zur Logistik-/Lastoptimierung, um die Effizienz zu verbessern

Energie- und/oder CO2-Audit

ISO 14001 zertifiziert

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Kompensation von CO2-Emissionen für Kunden

Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern

Ergebnisse

Stärken

Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Mittel

Einige Berichte zu Umweltfragen sind nur in einem unvollständigen Umfang verfügbar

Niedrig

Berichtet über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen
Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechten [dh Responsible Care (RC) -Programm der European Chemical Transport Association (ECTA)]
Das Unternehmen hat eine Charta der Vielfalt unterzeichnet
Aktionen
Stärken
Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit
Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)
Aktionen, um Belästigungen am Arbeitsplatz zu verhindern
ISO 45001 zertifiziert
Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Schulung der Fahrer*innen oder Bediener*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und guten Arbeitspraktiken
Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert
Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Aktionen zur Vermeidung von Drogenmissbrauch
Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden
Europäischer Betriebsrat vorhanden

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung zur Unfallschwererate

Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate

Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Niedrig

Erklärt, dass keine Verpflichtung oder Prüfung bezüglich der Zahlung von existenzsichernden Löhnen durchgeführt wurde

Niedrig

Der Anwendungsbereich des Ziels für einen existenzsichernden Lohns ist unklar

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt Maßnahmen zum existenzsichernden Lohn, aber es sind keine belegenden Dokumente verfügbar

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Berichtet über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig

Erklärt die Berichterstattung über Diversität am Arbeitsplatz, aber keine unterstützende Dokumentation vorhanden

Niedrig

Erklärt Berichterstattung zum existenzsichernden Lohn, aber es sind keine belegenden Dokumente verfügbar



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Richtlinie für Betrug

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Anerkennung einer externen Initiative zum Thema Ethik [dh Responsible Care (RC) -Programm der European Chemical Transport Association (ECTA)]

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Aktionen

Stärken

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Ergebnisse

Stärken

Standard Berichterstattung zum Thema Ethik

Verbesserungsbereiche

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Aktionen

Stärken

Lieferanten mit guten Ergebnissen in Umwelt- und Sozialfragen haben Zugang zu besonderen Anreizen (z. B. Lieferantenauszeichnungen, bevorzugtes Lieferantenprogramm, Zugang zu Ausschreibungen).

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

Verbesserungsbereiche

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

Niedrig

Keine aussagekräftige Dokumentation zum Kapazitätsaufbau von Lieferanten zu Umwelt- oder Sozialfragen (z. B. Korrekturmaßnahmen, Schulungen)

Niedrig

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Ziele der nachhaltigen Beschaffung, die in die Leistungsbeurteilung der Käufer (Vertrieb) integriert sind

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

360-Watch-Ergebnisse

18. Nov. 2019 | <https://www.feuerwehr-lohm...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Okt. 2019 bis zum 1. Nov. 2024

Betroffene Themen



Dangerous goods training at Curt Richter SE [DE]

On Saturday morning, October 26th, at 6 a.m., there was already a lot of activity in the fire station of the Breidt fire fighting group. The final preparations for the upcoming dangerous goods training course with subsequent operational exercise were in progress. 17 members of the Lohmar fire brigade drove in a convoy to the Curt Richter SE company in Cologne, where the exercise took place. Two comrades from the Lissendorf fire brigade in the Eifel were also there.

20. Okt. 2023 |

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 25. Apr. 2024 bis zum 20. Nov. 2028

No records found for this company on Compliance Database

Umwelt Arbeits- & Menschenrechte Ethik Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Ethik.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Arbeits- und Menschenrechte.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.